



## HABEMUS PAPIRACT \*...



Ce plan de reprise d'activité a été un véritable chemin de croix. Le moindre point sollicitant un investissement humain ou matériel a été contesté et pinaillé jusqu'au dernier moment. Il a même fallu raviver les braises des feux médiatiques pour qu'enfin, les conclaves du siège finissent par laisser échapper des très tardives fumées blanches. La direction nationale au fonctionnement très descendant, a confondu la mise à jour des documents uniques avec une encyclique figée où seulement, aux endroits dûment surlignés, on pouvait apposer son petit rajout en local. Le « sois autonome » a atteint vite ses limites ! Cette pandémie a révélé au grand jour un grand schisme entre un mode de gouvernance hyper centralisé et ses soupapes de délestage. Dans la douleur, « Habemus Papriact ». Si l'ensemble du dispositif a permis de diminuer le risque sanitaire, les élus rappellent à l'employeur qu'il faudra désormais veiller à l'adaptation constante des mesures.

(\*) Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.



## MASQUES ET LES FERRAILLEURS

Nouvelle bataille de chiffonniers sur le lavage des masques en tissu qui vont se substituer aux chirurgicaux, courant Juin. Les mesures prises en matière de santé et de sécurité au travail ne doivent entraîner aucune charge financière pour les travailleurs. Vous n'êtes pas en train de lire une revendication de la CGT, c'est la reproduction exacte de l'article de loi. La direction continue à ergoter avec une décision à laquelle il est impossible de se soustraire. A l'arrivée, les élus redoutent une procédure torchonnée dans l'urgence. Parallèlement, l'instance a ferrailé pour le maintien des masques chirurgicaux moins contraignants à porter sur une journée durant, mais la direction préfère visiblement en faire la commercialisation...



## ET MA VISIERE, TU L'AIMES, MA VISIERE ?

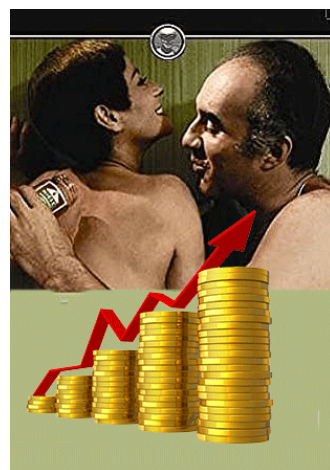


La scène mythique du film « Le mépris », version 2020 avec ce foutu modèle de visière, aurait vite tourné à la débandade. Trouver la combinaison du « Rubik Cube » semble plus accessible que de monter sa protection, tant ce bout de plastique n'a rien de fantastique. Et porter la visière, tu aimes ? L'écho insupportable, créé par cette question posée à ton interlocuteur, te fait postillonner contre cet équipement en le rangeant définitivement au placard, comme l'a fait l'ensemble des collègues. Encore un avatar des décisions tardives prises sous contrainte qui tournent à la mascarade !



## DILIGENCE EST MORTE ?

Le protocole sanitaire parfois à peine présenté, certains directeurs ou membres de l'encadrement ont fait preuve d'une grande diligence à remettre aussitôt le forcing sur les résultats en brandissant la menace de fermeture de magasins. Après le chantage à la rémunération pendant le confinement, la pression sans modulation (pardon, modération). Pas besoin de marquage au sol pour que certains retrouvent rapidement leurs marques ! La CGT a interpellé sur ces dérives, que la direction ne cautionne pas. Les dirigeants de la Fnac ne montrent pas, non plus, énormément d'empressement à diminuer les risques psycho-sociaux liés à l'incertitude professionnelle et économique. Les actionnaires seront rassurés avant nous !



## MAUVAIS SANG ...



Les collègues de la Fnac Lyon Part Dieu, située dans un grand centre commercial, ont été informés la veille pour le lendemain de la prolongation de la fermeture de leur magasin, jusqu'à une date pouvant aller jusqu'au 10 Juillet selon la presse régionale. Des points préoccupants (loyer élevé, absence d'investissement, proximité d'un Darty et importants travaux dans l'autre Fnac Lyonnaise) ont poussé les élus à solliciter un CSEC extraordinaire pour aborder la situation économique et financière de Lyon Part Dieu en particulier, et de Fnac Relais en général. Par ailleurs l'instance a demandé que ces salariés soient rémunérés à 100% de leur chômage partiel pendant cet allongement subi.

## COMPARTIMENT SUEUR ....

Cette pandémie a imposé son vocabulaire. En se conformant, mais sans aucun zèle, aux directives gouvernementales, le plan de reprise d'activité a **GLOBALEMENT** atténué le risque sanitaire, toutefois, il n'empêche pas les sueurs froides et les **PICS** de frayeur face à tous les **RELACHEMENTS** observés. Les répercussions de ce permanent stress très énergivore vont peser à long terme sur la fatigue des salariés. A la Fnac dans « **LE MONDE D'APRES** », on a vite retrouvé un fonctionnement des effectifs à **FLUX TENDU** engendrant une tension supplémentaire et les surcharges de travail. Urgemment, en tant que responsable de la santé physique et mentale des employés, la direction devra endiguer la **VAGUE** des risques psycho-sociaux qui survient.



**La nouvelle arène de l'info CSEC**  
*résumé de chaque « comité social et économique Centralisé »*

[cgtnac.com](http://cgtnac.com)



[facebook.com/cgtnac/](https://facebook.com/cgtnac/)



[twitter.com/CgtFnac](https://twitter.com/CgtFnac)



[cgt fnac](#)

