



# Les 400 sous !



Cela devient une habitude, presque un usage, dès qu'un problème survient, la direction de la Fnac verse à ses employés une prime défiscalisée de 400 euros. Cela a été le cas après les gilets jaunes, après les mouvements sociaux à la Fnac et enfin aujourd'hui pour lutter contre l'inflation.

**Pourquoi cette somme de 400 euros qui est loin de couvrir les besoins des salariés ?** Nul ne le sait, le nombre 400 doit avoir une valeur mystique pour notre PDG pour qu'invariablement, cette somme de 400 euros soit choisie pour un temps complet.

**Autre mauvaise habitude les temps partiels reçoivent des sommes proratisées à leur temps de présence**, un peu comme si nos dirigeants pensaient qu'un mi-temps n'avait que des demi-factures à payer..

Annoncée le 21/02 aux équipes soit deux jours avant l'annonce des résultats du groupe aux actionnaires, **cette prime a pour double objectif de calmer les vellétés des salariés de la Fnac face à ces annonces et à court-circuiter les NAO qui s'ouvrent prochainement.**

Le message de la direction est clair, on fait des profits, on vous en donne un peu ne vous plaignez pas, par contre il va falloir faire des efforts pour les NAO.

**Enfin, ultime provocation, donner une prime exempte de toute cotisation sociale, alors que des millions de Français battent le pavé pour sauver notre système de retraite, donne une indication claire du mépris de notre direction pour ses salariés.**

