



LA CGT DANS LA LUTTE

La CGT multiplie les appels à se mobiliser. Dès le premier déconfinement, la CGT a été manifester devant le siège du groupe pour maintenir la pression sur la direction en défendant nos emplois et nos salaires. Et quand nous avons décidé de prolonger cette action en allant sur le magasin de St Lazare, ce n'est pas moins de 10 cars de CRS qui nous attendaient et nous ont nassé-e-s pour nous empêcher de manifester.

CONFLIT HISTORIQUE A ST LAZARE

Pas moins de 4 mois de grève pour défendre les conditions de travail, revendiquer de meilleurs salaires, et obtenir des embauches. La grève la plus longue de l'histoire de la Fnac sert encore aujourd'hui, St Lazare étant le magasin parisien dont les effectifs reculent le moins.

CONTRE LA REFORME DES RETRAITES

La CGT s'est engagée dans toutes les manifestations pour s'opposer à cette réforme injuste et a participé activement à la création et l'animation « cortège Fnac ».

CONTINUONS A NOUS MOBILISER
POUR VIVRE DIGNEMENT DE NOTRE TRAVAIL

LA RÉMUNÉRATION

AUGMENTATIONS DU SMIC, RATRAPAGES DES SALAIRES FNAC

Nous ne comptons plus les fois où le SMIC a dépassé le salaire d'embauche à la Fnac ces 4 dernières années. Triste constat qui reflète la politique salariale de la Fnac qui a capté l'essentiel des richesses produites par les salarié·e·s pour les redistribuer aux actionnaires et au top management.

La CGT exige à chaque NAO des mesures ne laissant personne sur le carreau.

Nous ne pouvons nous satisfaire d'une augmentation de 2% comme cette année, mais c'est en recueillant votre avis que nous avons signé l'accord 2023. Pour notamment l'augmentation du ticket resto à 10€, et faire bénéficier d'une prime de 250€ les salarié·e·s du "back office" dont le variable a été supprimé.

La bataille des salaires ne se gagnera que dans la lutte. La CGT réclame que les augmentations des salaires soient indexées sur l'augmentation des prix.

LA PRIME QUI FAIT GRINCER DES DENTS

En annonçant des supers résultats pendant que l'inflation sévit, la direction s'est sentie obligée de faire « un petit geste ». 400€ proratisés au temps de travail, comme si la facture d'électricité d'un temps partiel était moindre ! C'est en réalité une prime d'activité, calculée au temps de présence, pénalisant de la grève à avoir été atteint du COVID.

La CGT rappelle que si les salaires étaient aux bons niveaux, il n'y aurait pas de problème de pouvoir d'achat.

ACCORD D'INTERESSEMENT 2022-2024, SIGNE

L'intéressement est un dispositif facultatif d'épargne salariale qui est mis en place par voie d'accord. **La CGT a toujours œuvré pour que nos accords aient la part collective la plus importante, par rapport aux autres sociétés Fnac, afin de ne pas pénaliser les salarié·e·s sur des magasins en difficulté.**

Néanmoins, elle continue de dénoncer la mécanique bridée en espoir de gains.

ACCORD DE PARTICIPATION 2022-2024, GRANDE MASCARADE QUE NOUS NE SIGNONS PAS



Un accord de participation prévoit la négociation d'une formule dérogatoire qui doit permettre de toucher un montant supérieur au calcul légal, qui s'impose à notre société au regard des bénéfices engendrés. De façon cynique, la direction a fait tourner les calculettes pour dépasser de justesse, et sans atteindre la barre symbolique des 500€.

Nous n'avons pas signé cet accord plein de mépris pour les salarié·e·s, qui aboutit à des sommes inférieures à l'intéressement Fnac Paris.

La Fnac a racheté Darty, nous réclamons que la participation soit déterminée à l'échelle du groupe Fnac Darty pour une réelle redistribution des richesses.

LES REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ ET LE CSE

Les dernières élections professionnelles de 2019 ont vu la disparition des anciens CE (Comité d'Établissement) et CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) de chaque magasin, fusionnés en une seule instance : le Comité Social et Economique.

La réduction drastique du nombre de représentant.e.s du personnel n'a fait que renforcer la nécessité de bien choisir nos futur.e.s élu.e.s parmi les différentes listes syndicales.

LA CGT TOUJOURS PRESENTE FACE A LA DIRECTION

La CGT a été présente à l'ensemble des réunions du COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE pour combattre et faire amender les projets de la direction. Idem pour les réunions mensuelles sur les magasins où nous avons des REPRESENTANTS DE PROXIMITE.

Cela peut paraître idiot à rappeler, mais **ce n'est pas le cas de toutes les Organisations Syndicales.**

LA CGT TOUJOURS A VOS COTÉS

Vos représentant.e.s CGT sont toujours à vos côtés pour vous accompagner lors des entretiens préalables à sanctions ou licenciements, et engagent régulièrement des procédures aux prud'hommes en vous faisant bénéficier de l'aide juridique de nos avocat.e.s.

LES ACTIVITES SOCIALES & CULTURELLES DU CSE

Le CSE reçoit une subvention annuelle servant à faire bénéficier les salarié.e.s, leurs familles et les stagiaires, de chèques cadeaux, tarifs réduits pour les cinémas, la billetterie, les loisirs sportifs et culturels, financement des vacances, ...

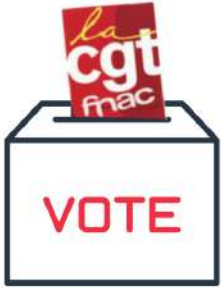
La CGT Fnac privilégie une gestion des œuvres sociales au plus proche des salarié.e.s, en assurant les permanences et la comptabilité de 5 des 6 magasins parisiens, ainsi que la tenue des comptes du CSE en ayant été désignés sur les postes de trésorerie du CSE.

Les candidat.e.s que nous présentons sont pour la majorité déjà actifs dans les mandats que vous nous avez donné lors des précédentes élections, et nos « nouvelles têtes » prêtes à s'investir dans notre collectif

POUR VOUS DÉFENDRE.



NOTRE VOTE SERA VOTRE FORCE



Le 30 juin, il faudra choisir **1 liste** parmi les 8 listes présentées par les organisations syndicales.

Aspirer à mieux vivre de son travail, c'est le combat permanent que la CGT a mené tout au long des 4 dernières années, et continuera de porter lors de la prochaine mandature.

- ▶ QUAND J'AI UN SOUCI, VERS QUI JE ME SUIS TOURNE PENDANT 4 ANS ?
- ▶ QUI A ACCOMPAGNE MES COLLEGUES ?
- ▶ QUELLE LISTE DE CANDIDAT.E.S SERA LA MIEUX A MEME DE M'ACCOMPAGNER POUR LES 4 PROCHAINES ANNEES ?

PAS DE VOTE BLANC, PAS DE RATURE !

Je ne vote pas pour un candidat·e mais pour l'ensemble des membres du CSE

**JE NE VOTE PAS POUR UN.E CANDIDAT.E,
JE VOTE POUR LA LISTE COMPLETE CGT**



ATTENTION, JE VOTE DEUX FOIS CGT :

- ① POUR LES TITULAIRES
- ② POUR LES SUPPLEANT·E·S



LE 30 JUIN, VOTEZ ET FAITES VOTEZ CGT



cgtnac.com



facebook.com/cgtnac



twitter.com/CgtFnac



instagram.com/cgt_fnac

cgtnacparis@gmail.com