



# Des miettes, encore des miettes, rien que des miettes...



1,6 d'augmentation générale pour les employés.

Cela ne signifiera rien pour la plupart d'entre nous si on ne le rapporte pas au salaire moyen de l'employeur Fnac, un peu de moins 30€ d'augmentation, quand les prix continuent de flamber, et une inflation attendue autour de 2,7 rien que pour cette année. Las, nous sommes bien peu de choses aux yeux de nos très « chers » dirigeants, ceux-là même capables de nous pondre des projets de plus en plus pourris pour augmenter la productivité.

**La CGT Codirep ne signera pas les NAO cette année**, malgré avoir participé à l'intersyndicale, et malgré « un effort consenti » par la Direction : 50 000€, mais de manière non pérenne, pas pour un an, et pas pour tous les salariés.

Pour tous ceux qui ont pu bénéficier de l'extension de la prime de transport au 12 magasins, plébiscitée par un référendum, dès mai 2024, la Fnac donne 300€ en une seule fois pour seulement 120 salariés, ce qui de notre point de vue ne fait pas 42€ comme annoncé par la Direction mais 25€ par mois, si on considère que les bénéfices d'une mesure NAO devrait être portés sur 12 mois et pas à 7...

Même mécanique pour le pass Navigo , il ne sera remboursé qu'à hauteur de 60% jusqu'à la fin de l'année, alors même que sur une région pas si lointaine, Fnac Paris, elle est remboursée à 70%. On a le même DRH, mais manifestement pas le droit aux mêmes avantages !

Enfin, introduction d'une prime d'ancienneté 30 ans, que pour cette année. Pour ceux qui auront 30 ans d'ancienneté l'année prochaine, et celle d'après, c'est WALOU !

**La Direction vient d'inventer un nouveau concept : les NAO qui font perdre des avantages en faisant croire qu'elle t'en fait gagner !!**