



AUGMENTATIONS ? NOT NAO!

REDISTRIBUTION DES RICHESSES !!...



Les NAO (Négociations annuelles obligatoires) viennent de s'achever.

On est censé y parler augmentations de salaires, tickets resto, mobilité, durée et organisation du travail...

Cette année, la CGT n'a pas soumis de propositions à la direction.

Cette année, nous devons d'abord parler salaires.

La « négociation » fût vite pliée car il n'y avait rien à discuter, rien à négocier :

un record dans les propositions les plus basses de la direction et une enveloppe totale réduite de moitié par rapport à l'année dernière!

Nous voulons connaître comment est calculée cette l'enveloppe. Jusqu'ici la direction refuse de répondre.

Encore une fois, nous constatons que nous n'avons les bons interlocuteurs, car les réponses et les décisions sont prises plus haut.

1,8% d'augmentation collective quand l'inflation est aux alentours de 3% ...?

C'est bien ce que la direction nous demandait de cautionner avec notre signature sinon ça baissait à 1,6%. **Autant dire des miettes dans les 2 cas!**

On a fait une simulation pour un salaire brut à 1800€/mois :

- Avec signature : +32,40€ bruts/mois
- Sans signature : +28,80€ bruts/mois

L'année dernière déjà nous étions en dessous de tout et de tous. L'augmentation collective liée aux NAO était de 2,5% quand beaucoup dans le commerce avaient 5% et que l'inflation moyenne était à 4,9% (entre +10 et +15% pour l'électricité).

On aura beau les retourner dans tous les sens, les comptes ne sont pas bons.

C'est quoi la logique? A 2,5% ça passe alors on va tenter encore plus bas... tant que ça passe, pourquoi s'embêter à redistribuer les richesses à celles et ceux qui les produisent....? Et tant pis si les employés ont la tête sous l'eau!

Mr Enrique Martinez, notre cher, très cher PDG, n'est pas à la même enseigne.

Pour lui pas besoin de travailler les dimanches pour payer les factures :

ce sera **6,66% d'augmentation sur sa rémunération annuelle fixe en passant de 750 000 à 800 000€/an.**

On a fait une simulation pour son salaire brut à 62 000€/mois :

- Sans signature : +4 166€/mois

Et encore, on ne parle que du fixe. Ca coûte cher les (vies de) riches!

LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION EN DÉTAIL

Avec notre signature

• Revalorisation au 1er avril 2024 de 1,8% des salaires de base Employés et Agents de Maitrise	553 K€
• Revalorisation au 1er avril 2024 des pieds de grille P1 / P2 de 100 €	10 K€
• Enveloppe de mesures individuelles non cadres à hauteur de 0,95% de la MS non cadre	273 K€
• Enveloppe de mesures individuelles cadres à hauteur de 2,30% de la MS cadre	147 K€
• Dispositif de forfait nuit & Dispositif Jeux Olympiques	
• Journée de solidarité	
• Campagne de monétisation d'heures ou jours à compenser	
• Bénéfice du ticket CESU pour les salariés parents isolés d'un enfant de moins de 14 ans (12 ans actuellement)	8 K€
• Possibilité d'exercer son activité à temps partiel au retour d'un congé parental	
Montant des propositions soumises à signature d'un accord NAO	991 K€

Sans notre signature

• Revalorisation au 1er avril 2024 de 1,6% des salaires de base Employés et Agents de Maitrise	500 K€
• Revalorisation au 1er avril 2024 des pieds de grille P1 / P2 de 100 €	10 K€
• Enveloppe de mesures individuelles non cadres à hauteur de 1,15% de la MS non cadre	329 K€
• Enveloppe de mesures individuelles cadres à hauteur de 2,30% de la MS cadre	147 K€
• Dispositif de forfait nuit & Dispositif Jeux Olympiques	
• Journée de solidarité	
• Campagne de monétisation d'heures ou jours à compenser	NON PROPOSÉ
• Bénéfice du tickets CESU pour les salariés parents isolés d'un enfant de moins de 14 ans	NON PROPOSÉ
• Possibilité d'exercer son activité à temps partiel au retour d'un congé parental	NON PROPOSÉ
Montant des mesures appliquées en cas de mesures unilatérales	986 K€