



L'inclusion ne se mange pas, elle se construit !

La journée #TousEngagés prétend célébrer la diversité avec des plats typiques, des goûts musicaux et des t-shirts à message. Mais en quoi manger un couscous ou écouter une playlist variée change-t-il les réalités des inégalités salariales, du plafond de verre ou des discriminations au sein de l'entreprise ?

Cette initiative est une opération de communication vide de sens, loin des enjeux réels de l'inclusion. Partager un repas, c'est bien ; garantir l'égalité des chances et des droits pour tous, c'est mieux.

Nous, représentants syndicaux CGT, exigeons des actions concrètes : transparence sur les écarts de traitement, budgets dédiés à l'inclusion, et engagements mesurables pour une réelle égalité. L'inclusion, ce n'est pas une animation, c'est une responsabilité.

Ne nous laissons pas berner. Exigeons du sérieux.