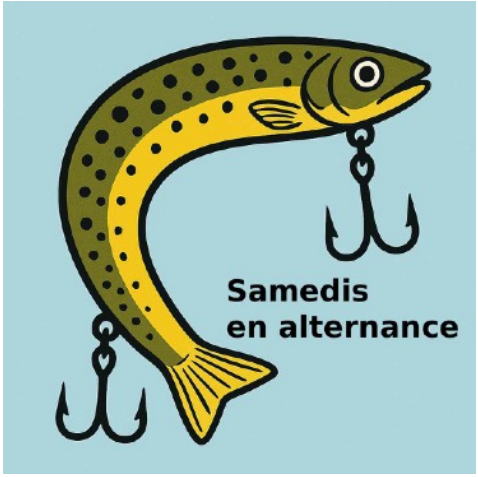
Fnac Strasbourg

26 septembre 2025

RH LE SAMEDI: « L'EFFET BOOMERANG »



Les NAO du printemps avaient eu un effet étonnant pour les salariés du PE de Strasbourg ; La validation par la direction, de la possibilité de prendre des samedi tournants en RH, était **vendue comme une conquête sociale.**

Ici, on se disait : ***« pourquoi écrire quelque chose qu'on pratique depuis toujours ? »***

Peut-être pour que tout le monde en profite ? Ou serais-ce un effet de « leurre » ?

Quelques mois plus tard, la direction invoque le même article pour refuser les samedis là où cela fonctionnait depuis toujours. **Incompréhension de notre part ?**

Lors de la dernière réunion CSER Nord-Est, les Organisations syndicales signataires des NAO demandent à la direction de respecter leurs signatures et de mettre en place ces samedis tournants au nom de l'accord signé.

Ce qui suit montre le désaveu de la décision du pôle RH par le DRV sur la signature sur ces lignes : ***« C'est compliqué déjà de respecter les 2 jours de repos accolés liés à la convention collective.. », « nous (DRV) n'avons pas bien compris cette ligne de l'accord ? »*** Les organisations syndicales signataires **« suggèrent »** donc à la direction d'aller en justice !

<u>Bilan de cette mesure</u>

Difficile de se raconter des histoires, **c'est le néant !**

En même temps, la réduction de la clause **laissait peu d'espoir.**

Les promesses n'engagent t'elles pas que ceux qui les signent.

« Sous réserve du bon fonctionnement des magasins, et plus spécifiquement de chaque département au regard des contraintes opérationnelles et organisationnelles, la Direction s'engage à poursuivre ou mettre en œuvre une rotation dans l'attribution des repos hebdomadaires pour la journée du samedi. »

Vu d'Alsace, on leur souhaite bonne chance, mais on se demande si tout le monde a la même définition des NAO ?