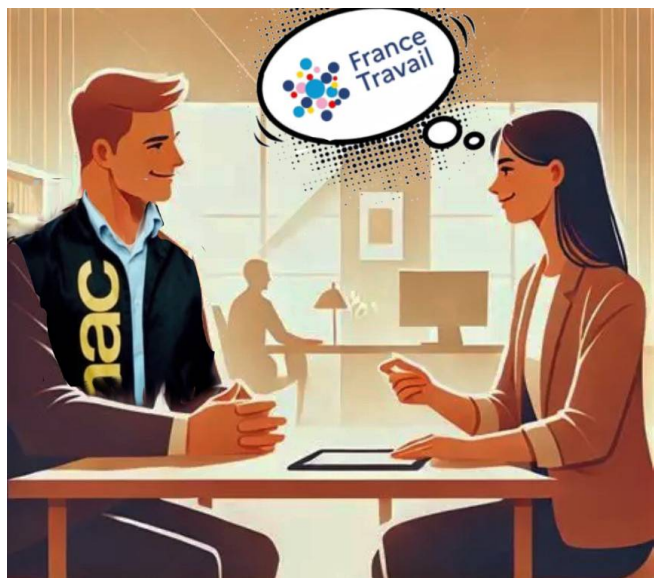


ENTRETIENS D'ÉVALUATION : PAR ICI LA SORTIE ?



Tic-tac..Tic-tac... le compte à rebours est-il lancé ?

Les entretiens viennent à peine de s'achever...et déjà une réalité saute aux yeux : on se demande si la Direction n'est pas en train de faire un tri...et préparer la sortie de ceux qui n'atteindraient pas leurs objectifs ?

LES INDICES S'ACCUMULENT

INDICE N°1 : Flou artistique avec le changement des trames il a 2 ans, apparition de critères « tous leaders » et des compétences surtout tournées sur le savoir-être, totalement subjectives donc !

INDICE N°2 : une appréciation « presque en ligne » ? A savoir que pour les salariés concernés, ils sont exclus d'office des augmentations individuelles. Et potentiellement éjectés l'année prochaine ?

INDICE N°3 : un système de point sur les objectifs quantitatifs, glissé discrètement. Un classement déguisé ?

INDICE N° 4 : Une pression excessive pour signer les entretiens ! A chaud juste après l'avoir fini, le salarié encore assis dans le bureau du responsable, ou bien relance multiple par téléphone...

SUSPECT NON????

Et quand on demande à nos Directions respectives quel est l'avenir de ceux qui n'atteindront pas leurs objectifs ... Elles nous parlent de « plan d'accompagnement » pour les aider à les atteindre.

PDIC en d'autres termes. Avec ou sans formation d'ailleurs...

Alors là attention : à savoir, si on vous propose un PDIC, c'est que vous avez déjà le pied pratiquement hors de l'entreprise, et que celle-ci cherche à vous virer pour insuffisance professionnelle.

Notre conseil : si votre hiérarchie s'approche de vous pour proposer la mise en place d'un PDIC, avant de signer, contactez vos élus CGT !