



L'info du CSER Rhône-Alpes

GAME OF RHÔNE



LES WINNERS DU « JE M'EN FOUTISME ! » 20 MARS 2026

Quand des sujets importants sont traités avec dédain par la Direction, c'est inadmissible, mais elle est grassement payée pour ça. En revanche quand certains élus répondent à ce mépris par des remarques « bon enfant », des blagues dignes du café du commerce et une complicité évidente avec le DRV, là, c'est grave !

Ne sommes-nous pas tous élus par et pour les salariés ?

En tout cas, c'est l'ADN de la **CGT**. D'autres sont plutôt dans la distribution de préservatifs, sortez-les, chers collègues, vous allez en avoir besoin.

MÉPRIS DES INSTANCES

La réunion débute par un magnifique délit d'entrave. La direction nous informe d'une ouverture exceptionnelle alors qu'elle a déjà eu lieu. Mépris des instances.

ECONOMIE

La direction enchaîne sur le CA, la rentabilité, la productivité, les SERVICES ! Quid des pressions faites sur les vendeurs et du chantage sur l'acceptation des congés ? Pas très légal tout ça.

CAMERAS À LA UNE !

La multiplication des caméras devient inquiétante, elles sont plus nombreuses que les salariés, tous des voleurs, c'est bien connu ! Cependant, il faut voir le bon côté : les économies pour la Sécu. Si l'un d'entre nous a un orifice occupé, plus besoin de coloscopie, l'agent de sécurité le verra sur son pupitre ! **Tout cela sans présentation de la déclaration à la CNIL ou attestation RGPD.**

ENQUÊTE, C'EST QUOI ÇA ?

Les élus **CGT**, évincés par leurs collègues de la CSSCT, apprennent en réunion que lors d'un accident du travail, aucune enquête n'est menée par les autres élus ??? Comment analyser les risques et faire de la prévention dans ces conditions ? Ils préfèrent voir partir les collègues licenciés pour inaptitude. **Tout va bien pour le Médef.**

LE (LA) DUERP

Lorsque la **CGT** demande pourquoi le **DUERP** n'est toujours pas **genré** (homme-femme) conformément au code du travail et malgré les nombreuses alertes la réponse de la RRH est assez nébuleuse. Qu'elle se rassure, il n'est pas nécessaire de faire St Cyr pour penser à faire 2 colonnes dans le tableau. (*Réponse homme/ réponse femme*).

RÉCOMPENSE AU SERVICE RENDU...

Récompense attendue pour un **labour** qui valorise la boîte : **9€ brut**. Franchement, ça vaut le coup de s'investir ! Mais nous ne sommes pas tous à la même enseigne sur le sujet, d'autres sont promus N3 en étant absents 4 jours sur 5, ou passe de N2.2 à RDA, **tout dépend du service rendu au patronat**



RP AU JOUR ET À L'HEURE !

À la **Part Dieu**, les réunions RP sont fixées sur la base d'un sondage ! Le directeur, très polyvalent se dédouane sur certains RP tout aussi polyvalents dans les instances. Sauf que la **CGT** rappelle que la réunion doit être mensuelle et c'est l'employeur qui convoque. **Pas de réunion, pas d'embrouille !**

DU POSITIF... ENFIN !

La seule chose positive de cette réunion, c'est une reconnaissance du travail des libraires de la **Part Dieu** qui a décidément le vent en poupe ! **La Direction reconnaît qu'il faut avoir des experts en librairie !** Enfin une parole intelligente !