

## PARTICIPATION EN CHUTE, INTÉRESSEMENT RIDICULE, NAO CATASTROPHIQUES : STOP !



“Merci à tous, ces résultats sont les vôtres”, dit la Direction... en grand sur les panneaux lumineux, mais quand il s’agit de partager la richesse, l’écran devient soudain beaucoup moins lumineux.

Nous constatons une nouvelle fois que notre engagement quotidien n’est pas reconnu à sa juste valeur, en effet, la Direction continue de réduire la part qui nous revient de la richesse que nous contribuons pourtant à créer.

- **Participation FDPS sur l’exercice 2025** : 213,68 € par salarié présent toute l’année (Donnée officielle de la Commission du 14 avril 2026)
- **Intéressement FDPS sur l’exercice 2025** : 22 € par salarié présent toute l’année (Accord d’intéressement vs résultats 2025 « sur le périmètre France »)

➔ Total participation + intéressement FDPS : 235,68 € (Pour une année 2025 où le groupe réalise 10,33 milliards d’euros de CA et 203 M€ de ROC).

Les salarié-es FDPS produisent la richesse, mais reçoivent des montants dérisoires, ET POURTANT... LE GROUPE BAT DES RECORDS de générosité envers ses actionnaires :

- OPA EP Group : +26 % de valorisation par action,
- Dividende : 1 € par action

### ❖ Les actionnaires encaissent. Les salarié-es FDPS trinquent.

- **NAO 2026 : UNE VRAIE CATASTROPHE**  
La Direction présente, entre autres, les mesures suivantes :

- Budget NAO : 1,451 M€ → 1 million de moins que 2025
- Augmentation individuelle : 1,1 % non-cadres, 1,2 % cadres
- Augmentation Générale : 20 € brut pour les non-cadres
- Projet « Retour imposé à 4 jours sur site », financé par la baisse du budget NAO

### ❖ Des NAO indignes au regard des résultats du groupe.

## LA CGT FDPS REVENDIQUE UNE MEILLEURE RÉPARTITION DE LA VALEUR AJOUTÉE DE L’ENTREPRISE

➔ La richesse produite par les salarié-es FDPS doit revenir en priorité à celles et ceux qui la créent, pas être captée uniquement par les actionnaires ou diluée dans des mécanismes qui limitent volontairement la redistribution. La CGT FDPS exige que la valeur ajoutée **du groupe** soit partagée équitablement, en commençant par une participation et un intéressement dignes, et des NAO à la hauteur des efforts fournis.

**Nous exigeons donc une enveloppe exceptionnelle pour rétablir une juste reconnaissance du travail fourni par les salarié-es de FDPS et mettre fin à l’injustice pécuniaire qu’ils subissent.**

