



L'info du CSER Rhône-Alpes

GAME OF RHÔNE

PRÉAMBULE

22 MAI 2026



En préambule, la **CGT** fait une déclaration concernant la précarisation dangereuse des

salariés en mi-temps thérapeutique et dénonce la responsabilité de l'employeur par son laxisme à traiter les situations d'urgence. Seuls nos collègues de SUD ont soutenu cette déclaration ; il faut croire que la charité chrétienne n'est plus ce qu'elle était....

Nous apprenons que **l'assistante sociale** portée disparue, a été remplacée. La Fnac a changé de prestataire. D'où ce silence assourdissant aux appels d'urgence. Reste à espérer que la nouvelle soit de bonne constitution pour gérer à la fois l'effectif Relais et Périphérie ; il ne faudrait pas qu'elle finisse en mi-temps thérapeutique pout Burn out ! Toutefois, elle aura la maîtrise du sujet....

UN SERVICE PAIE À LA DÉROUTE

Non seulement pour envoyer en temps et en heure les documents nécessaires aux organismes qui complètent le salaire des collègues qui en ont besoin mais aussi sur l'émergence de certains libellés sur le bulletin de paie qui interroge comme : Employé, ouvrier, Technicien » ??? Loin de notre CCN ...ou proche de la nouvelle ?

Conformément à l'accord de mise en place des instances, les élus qui souhaitent la justification du montant du variable qui leur est versé en avril, correspondant à la moyenne du Service, doivent en faire la demande express au service RH. **Le calcul de Fnac Perf** est déjà une nébuleuse, la moyenne d'une nébuleuse devient un mystère, cependant la Fnac oublie que la rémunération variable doit être conforme aux exigences du code du travail.

MODIFICATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'INFORMATION/CONSULTATION QUI DÉRANGE



En Rhône Alpes, le président du CSER, **Kim Jong Janot**, a décidé de manière unilatérale que désormais les Représentants de Proximité seront les interlocuteurs privilégiés des directeurs de magasins **qui du coup retrouvent leur autonomie** pour être informés des travaux et changements qui vont être réalisés en magasins. Au diable, les info/consult en CSER qui nous font perdre du temps et ne servent à pas grand-chose !

Kim Jong Janot, commandant suprême, impose son autorité avec une longueur d'avance sur la négociation en cours concernant **LA PURGE** des instances représentatives qui s'annonce.

Tel son homologue du continent asiatique, avec autant de démocratie et que de dialogue social, il nous a exposé SA vision des choses : **il n'y a pas de modifications des conditions de travail tant que cela consiste à faire du business !** C'est un nouveau concept certainement issu d'un soir de beuverie au siège du Medef ...

Devant cette montagne d'empathie, comment évoquer l'augmentation des accidents du Travail en Rhône Alpes ?

SALAIRES DE MISÈRE

Suite à la dénonciation de l'usage qui consistait pour la Fnac à s'aligner sur les augmentations du SMIC en Branche, suite aux NAO pitoyables, suite à la perte de pouvoir d'achats de nos clients, certains salariés en arrivent à demander à bosser les jours fériés pour gagner un poil de plus. C'est le début de l'esclavage pour survivre mais certainement pas la solution proposée par la **CGT** pour vivre dignement de son salaire !



facebook.com/cgtfnac/



twitter.com/CgtFnac



instagram.com/cgt_fnac



youtube.com/@cgtfnac768



Viva Engage : Cgt Fnac

