

# MÉPRIS ET PROPOS SEXISTES AU TRAVAIL : ÇA SUFFIT



Cette phrase a été prononcée devant des salariés.

Le problème est simple : personne ne se plaignait.

Cette sortie gratuite illustre une manière de parler aux équipes qui n'a rien de normal.

Et le terme utilisé pose aussi question : parler de « pleureuses » pour rabaisser des salariés repose sur un vocabulaire méprisant et sexiste, où l'expression d'une difficulté ou d'un désaccord est tournée en ridicule.



## Petit rappel :

- ✓ Le respect n'est pas une option.
- ✓ Le mépris n'est pas une méthode de management.
- ✓ Et humilier les salariés ne fera jamais avancer un magasin.



## À force de multiplier les remarques déplacées :

- On détériore les conditions de travail ;
- On crée une ambiance malsaine ;
- On casse la confiance dans les équipes.



## Les salariés ne demandent pas des privilèges.

**Ils demandent simplement le respect** auquel chacun a droit sur son lieu de travail.



Chaque jour, ce sont les employés qui accueillent les clients, gèrent les rayons, encaissent, réparent les problèmes et font tourner le magasin.

**Ils méritent mieux que des phrases humiliantes ou des réflexions méprisantes.**



## Pour la CGT,

**Le respect des salariés doit être la règle, pas l'exception.**