



Le COURT CENTRAL

17 JUIN 2026



DÉCONTRACTÉ DU GLAND !

On consultera quand on aura envie de consulter...

#DIALOGUESOCIAL #INSTANCES #CONSULTATIONS #TRAVAUX



« Robert*, que cela vienne de ta droite, ou de ta gauche, pas de problèmes, provocation ! »

La direction, totalement décomplexée, a sérieusement musclé son jeu. **Le fauteuil réservé à l'exploitation est resté inoccupé lors de cette réunion. Soucieuse de son prochain, la CGT s'est**

assurée que cette absence de DRV (directeur régional des ventes) n'était liée à aucun traumatisme d'instance.

D'un ton désinvolte rarement atteint dans l'histoire de la désinvolture, le DRH s'est contenté d'un laconique « non, pas envie ».

La direction invitera quand elle aura envie d'inviter.

« Dialogue » et « social », **cherchez les intrus !**

Au cours des débats, le DRH s'en est souvent remis au fait

du prince, barbotant à la fraîche dans l'arbitraire le plus total, puisque son pouvoir le lui permet. Caprices, c'est fini ?

La direction ne s'embarrasse plus avec la cohérence des réponses actées au PV d'une réunion sur l'autre, la force de la girouette est toujours de correspondre au vent du moment. Quand la direction indique qu'elle contestera les accidents de travail au cas par cas, il faut comprendre que potentiellement, elle va systématiquement le faire dans 100% des cas ! **A la Fnac, les règles sont surtout érigées pour en dresser les exceptions, ces dernières étant plus nombreuses que le cadre annoncé, cela revient à aucune règle !** Exemple, les caisses LS sont gérées au service client, sauf exceptions. Le « zéro contrainte », c'est le dernier truc bandant du patronat. **Pour échapper à des consultations sur les travaux en magasin, la Fnac part en croisade sémantique en chicanant sur le côté significatif des chantiers, occultant au passage les conséquences sur les conditions de travail.** L'arrivée d'une nouvelle papeterie, redistribuant les rôles, redessinant les réserves, et modifiant la charge de travail = consultation pour les élus. Côté direction, décontractée du gland, elle nous consultera quand elle aura envie de nous consulter. **Pour mettre fin à ce grand laisser-aller, la CGT et les instances n'envisagent qu'une seule voie : le juridique.**

Robert, attention, sinon, tu vas connaître des déconvenues.

*Robert. Prénom d'emprunt pour ne pas abimer l'image de « Marc » du DRH.

LE SALARIÉ MINI-MIR : MINI MISE, MINI PRIME, MAIS IL FAIT LE MAXIMUM

#SALAIRES #PERFORMANCE #MINIMUMCONVENTIONNEL #PRIME #NAO #REVENDEICATIONS

Mini-Mir a disparu de nos rayons, mais la logique de son slogan a inspiré le modèle social de la Fnac : **saire mini, exigences maxi.** L'été dernier, en dénonçant l'usage d'aligner le salaire de base de la Fnac sur le minimum



conventionnel, la Fnac a forcé sur la dose en paupérisant encore plus ses salariés. En mai 2026, 112 collègues ont perçu le complément différentiel, parce que leur « variable » ne permettait pas de renflouer le trou. Compte tenu de la prochaine augmentation de la branche, le delta à reboucher va bouffer une partie de plus en plus grande du Fnac Perf. **Malgré les classements auxquels ils sont régulièrement soumis, les salariés ne peuvent qu'amèrement constater leur déclassement social.** 86% d'entre nous touchent entre 1 à 1,2 fois, le SMIC. Toute une carrière au SMIC ou très légèrement au-dessus, à subir de plein fouet tous les aléas de la vie (augmentation des prix à la consommation de 2,4%, flambée du carburant).

Cette « smicardisation » constitue un danger pour nos comptes sociaux, moins de cotisations, c'est moins d'argent pour nos retraites et pour la sécurité sociale. **La dernière augmentation du SMIC (+2,4%) entraîne la revalorisation de salaire de 266 collègues Fnac passés en dessous des minimas (niveaux I.3 et**

LES SALARIÉS NE RISQUENT PAS D'OUBLIER LA PETITESSE DE L'ENVELOPPE (INFÉRIEURE À CELLE EN PLEIN COVID), LES AUGMENTATIONS SE SONT DILUÉES EN PRIMES TOUTES RIQUIQUIS.

II.1). Ne plus s'aligner sur les minimums conventionnels devait permettre des NAO inoubliables. En camelot de bas étage, la Fnac avait « vendu » la supercherie

comme le produit miracle. Les salariés ne risquent pas d'oublier la petitesse de l'enveloppe (inférieure à celle en plein COVID), les augmentations se sont diluées en primes toutes riquiquis. Mini mise, mini primes, mais les salariés doivent faire le maximum. La direction s'enferme dans le culte de performance sans aucun effet doping.

La CGT réclame la réouverture des NAO et l'indexation des salaires sur les prix pour que tous les salaires augmentent en même temps. 901 salariés de Relais sont au pied de grille. **Seule l'augmentation du salaire brut garantit nos droits.**

Ces revendications sont légitimes, chaque salarié Fnac doit pouvoir vivre dignement de son travail.

Elle attend quoi, la Fnac ? Du concentré de colère !

PURÉE DE POIDS

#JUSTICE #PLANDACTION #PORTDECHARGE #PAPRI Pact #FLUX



La direction doit se plier à l'injonction du tribunal de Marseille en présentant un plan d'action relatif au port des charges en PE. La CGT a bien senti qu'accorder plus de poids aux représentants du personnel en les concertant, comme indiqué dans la décision, était une démarche qui pesait beaucoup à la direction. **La Fnac rechigne à partager le recensement des outils présents dans les magasins soulageant le port des charges, trop lourdingue pour eux !** La direction préfère porter le sujet toute seule.

Poids des maux renvoie par association d'idées à choc des photos, la Fnac se propose de constituer un album photo de poids anormalement lourds.

EN GUISE DE POSTURE, LA FNAC A CHARGÉ LA MULE EN SENSIBILISATIONS ET EN AFFICHAGES. CES BONNES INTENTIONS N'ALLÈGENT PAS LE POIDS DES CAISSES MAIS SOULAGENT LES CONSCIENCES.

La CGT aurait pu lui faire gagner du temps, ça fait partie des pièces présentées au juge ! En guise de posture, la Fnac a chargé la mule en sensibilisations et en affichages. **Ces bonnes intentions n'allègent pas le poids des caisses mais soulagent les consciences.** Certains pans du plan ne soulèvent pas les masses, comme celle de transformer les directeurs en « Véronique et Davina, » pour assurer les réveils musculaires. **Depuis que la justice a imposé à l'entreprise d'agir sur le port des charges, les groupes de travail fleurissent à un rythme soutenu.** Les réunions s'empilent comme les bacs. Georges Clémenceau ironisait qu'il suffisait de créer une commission pour enterrer un problème. Plus d'un siècle plus tard, la formule semble conserver une certaine actualité. **La commission SSCT nationale souhaite une mise à jour régulière des PAPRI Pact. Refus de la direction, trop lourd !** Le DRH ne veut écrire que ce que la Fnac va réaliser. Le magasin d'Angers a été sommé par l'inspection du travail d'initier une démarche RPS auprès de la population PE. L'annexe du document unique vaut son pesant de cacahuètes : « *volonté de réduire le temps du tri* » « *volonté de lisser les envois* » « *volonté de descendre moins de quantités dans les magasins* ». Difficile de retrouver du « véritablement concret » dans cette purée de pois. **Les collègues du PE (mais aussi les logisticiens) subissent en attendant les pesanteurs du système**

COMME DES PLAYMOBILS

#CADRES #MOBILITÉ #4ANS #TERRAIN #ÉVALUATION

La direction nationale et ses 7 DRV se sont « amusés » à déplacer leurs encadrants comme des pièces interchangeables. La mobilité peut se comprendre lorsqu'elle s'inscrit dans un plan de carrière co-construit, les cadres ont signé la fameuse clause de mobilité. **Désormais, comme aux jeux olympiques, un encadrant est censé faire ses bagages et sa « play-list » de bonne arrivée, tous les 4 ans.** Difficile de préserver la flamme quand la nomination s'apparente à un déracinement. Playmobils, en avant les histoires ! **Au cours de ces mutations forcées, la Fnac ne semble guère se préoccuper de la désorganisation familiale engendrée (parents isolés, aidants, divorcés en garde alternée, enfant en situation de handicap, vie familiale éclatée façon puzzle).** On se demande qui l'encadrant (e) a épousé ? **La CGT doute fortement que ce « tour de**

“ DIFFICILE DE PRÉSERVER LA FLAMME QUAND LA NOMINATION S'APPARENTE À UN DÉRACINEMENT.

France des compagnons » renforce l'engagement et le

sentiment d'appartenance à la boîte. La Fnac fait comme si notre attractivité était toujours aussi forte, ses difficultés récentes à intégrer des cadres venus d'ailleurs devraient plutôt la questionner. **Dans ce**

contexte du mouvement pour le mouvement, les encadrants vont privilégier le court terme, les résultats immédiats et spectaculaires au détriment du travail de fond. Pourquoi construire quand on sait que c'est le successeur qui en récoltera les lauriers ? **A force de rotation, ceux qui détiennent l'histoire des décisions ne sont plus ceux qui les prennent.** A chaque fois qu'une valse de dirigeants est enclenchée -mémoire de vieux-, la Fnac reproduit à cycle régulier les mêmes erreurs liées à la méconnaissance du terrain. La direction nationale se gargarise de ces belles histoires d'ascension sociale avec beaucoup de promotions internes, positives à mort sur la valeur ajoutée de la mobilité, et rêverait même de déployer cette « agilité » aux employés avec des clauses ambiguës dans les nouveaux contrats de travail concernant le lieu d'exercice. **Pour les équipes, ce perpétuel recommencement pue l'année blanche en termes d'évaluation et d'augmentation au prétexte qu'il faut prendre le temps de se découvrir.**



La nouvelle arène de l'info CSEC

résumé de chaque « comité social et économique Centralisé »

CGT Fnac On ne peut qu'adhérer.



facebook.com/cgtnac/



@cgtnac.bsky.social



instagram.com/cgt_fnac



youtube.com/@cgtnac768



Viva Engage : Cgt Fnac

