



## TÉLÉTRAVAIL : NE NOUS RÉSIGNONS PAS !



### COMMUNIQUÉ COMMUN CGT-UNSA

Lors du CSE FDPS du 27 mai 2026, la Direction a présenté sa feuille de route pour le projet de retour sur site à 4 jours par semaine. Sa méthode est de "préparer les esprits" au retour sur site... et de glisser quelques peaux de banane.

Non, la Direction n'a pas "repoussé" le retour à 4 jours en présentiel à la fin de l'année 2026, car jusqu'à ce jour, nous n'avions aucune date, juste un vague "envisagé pour la rentrée". Lors du CSE du 27 mai, la Direction a simplement précisé qu'elle souhaitait mettre son projet à exécution "fin 2026", ce qui est à peine plus précis. Ces imprécisions montrent que ça doit coïncider sur encore pas mal de sujets...

La Direction a indiqué aux membres du CSE n'avoir aucun élément nouveau à leur présenter. La nouvelle version du projet ne devrait pas être prête avant septembre. On le rappelle, cette version sera **soumise à une expertise indépendante**, afin de nous éclairer sur les effets concrets de ce potentiel retour à 4 jours.

Si le sujet apparaît maintenant, c'est que la Direction entend obtenir la résignation des salarié-es (et des élu-es), afin que tout le monde se prépare : garde d'enfants, horaires, transports, etc. En effet, **si vous avez anticipé, vous serez moins en mesure de contester à la rentrée !**

Sur ce point, une communication de la Direction est en train de ruisseler par mail, via les managers. Et les arguments sont toujours aussi... éthérés. Cordialement.

---

#### Information à relayer à vos équipes

Bonjour à tous,

Envisagée pour la rentrée 2026, la réduction du nombre de jours de télétravail est repoussée à fin 2026.

Cette décision s'inscrit dans une volonté de prendre le temps nécessaire pour construire un cadre adapté, confortable et durable tout en tenant compte de la nécessité de travailler plus finement les modalités d'organisation (espaces de travail, fonctionnement des équipes) pour garantir des conditions de travail optimales pour tous.

Ce décalage ne remet pas en cause l'objectif de renforcer la présence sur site, qui reste un enjeu clé pour le collectif, la collaboration et la dynamique d'équipe. En revanche, il traduit notre volonté que cette évolution doit se faire de manière concertée et dans de bonnes conditions.

Parallèlement, et dans ce même objectif de garantir des conditions de travail de qualité lors des présences sur site, nous mettrons en place à compter de la rentrée 2026 une organisation visant à mieux répartir les équipes, avec une présence demandée un vendredi sur deux pour les salariés d'Ivry-sur-Seine, afin d'assurer une occupation plus équilibrée des espaces et un fonctionnement plus fluide.

Mise en œuvre du 1 vendredi sur 2 : 1er vendredi de septembre soit le 4 septembre 2026

Communication des modalités du 1 vendredi sur 2 : avant fin juin.

Cordialement,

Faut-il voir derrière cette communication une volonté manipulatoire, un acte de défense contre une future potentielle contestation, ou le souci d'anticiper "proprement" un retour inéluctable ? Chacun-e se fera son jugement...

Pour mieux tester la souplesse de nos courbures dorsales et de nos genuflexions, la Direction a quand même glissé une belle peau de banane : **l'obligation de venir sur site un vendredi sur deux** dès le 4 septembre ! La technique est connue : pour attendrir une viande, rien ne vaut un bon tabassage préliminaire !

Mais ce n'est pas tout ! Ce qu'aucun autre communiqué ne vous a dit, c'est qu'à ce jour, **les salarié-es de 55 ans et + n'auront plus droit à un deuxième jour de télétravail**. En tous cas pas dans la version du projet qui devrait être présentée à la rentrée. MAIS... La Direction indique qu'elle accepterait de discuter sur ce point. Alors oui, la ficelle est énorme, mais après le tabassage, un bon ficelage, c'est la clef d'une cuisson qui se tient (d'où le dicton "tabassage et ficelage sont les mamelles d'une bonne recette au chantage.")

À la CGT et à l'UNSA, **nous n'avons pas l'intention d'accompagner paisiblement ce projet** dont aucun-e collègue ne veut. Nous allons continuer à combattre avec tous nos moyens : pendant tout l'été, nous allons surveiller, consulter, anticiper, et préparer **une rentrée de septembre décisive qui commencera par une Assemblée Générale** dont nous vous communiquerons la date en fonction des événements. Suivez-nous sur nos réseaux internes et externes pour être informé-es.