



COMMENT NE PAS FAIRE LE RAPPROCHEMENT ?

Le 1er juillet la direction a déployé une communication inédite sur l'ensemble des magasins de l'exploitation.



Le discours est bien rodé : « Il ne faut pas s'inquiéter ... Ce n'est qu'une fusion juridique... Rien ne changera... Pas de conséquences sur les métiers et les emplois... » blablaba !

Si rien ne change, alors pourquoi fusionner Fnac Paris, Fnac Relais, Fnac Codirep et Fnac Périphérie ?

Et pourquoi choisir l'entité juridique la plus jeune, la plus « agile » et la moins disante au niveau des statuts des employé-es ?

LA CGT N'EST PAS DUPE...

Une fusion n'est jamais un simple changement administratif. Une fusion, c'est un outil **pour centraliser, réorganiser, harmoniser...** et, trop souvent **réduire les coûts** en utilisant **les effectifs et les conditions de travail comme variables d'ajustement**. Derrière les mots « **simplification** » et « **harmonisation** », les salariés savent ce qui risque de suivre :

- Remise en cause des accords (35H, primes vacances, 13e mois...)
- Réorganisations (changements de métiers imposés, modulation du temps de travail...)
- Modification de la rémunération
- Polyvalence illimitée : 1 seule fiche de poste vendeur
- Suppressions de postes
- Obligation de signer un nouveau contrat ou ... ?

Ce scénario, les salariés de Casino l'ont malheureusement connu grâce à D. Kretinsky, notre futur actionnaire majoritaire, habitué des démembrements et de la casse des conquêtes sociales

Le pire est annoncé pour le 1^e semestre 2028.

INVERSONS LE RAPPORT DE FORCE, CHANGEONS LE SCÉNARIO ÉCRIT D'AVANCE, AU LIEU DE NOUS LAISSER DÉPOUILLER DE NOS ACQUIS, MOBILISONS-NOUS POUR GÉNÉRALISER LE STATUT HISTORIQUEMENT LE PLUS FAVORABLE.



facebook.com/cgtnac/



[@cgtnac.bsky.social](https://bsky.app/profile/cgtnac)



instagram.com/cgt_fnac



youtube.com/@cgtnac768



Viva Engage : Cgt Fnac

