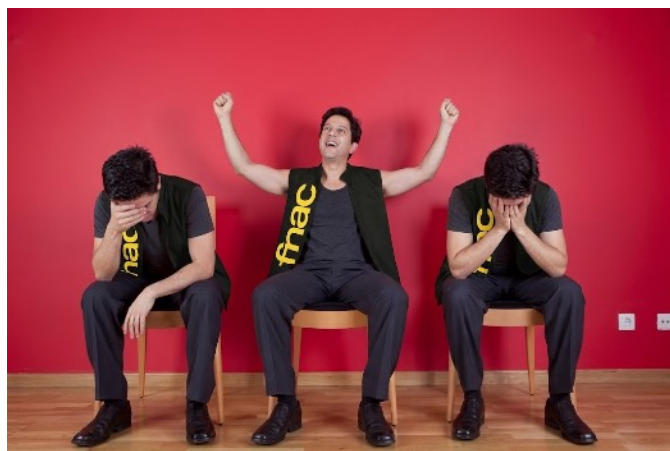




LES WINNERS ET LES LOOSERS



Pas facile d'être RP **CGT** à la Part dieu quand on a en face de soi, un directeur, un cadre et un N3, on a l'impression d'assister à un CODIR. Malgré l'entre soi qui frise le ridicule, des choses sont dites.

On a remarqué depuis quelques temps la valse des vendeurs PT entre l'EGP et la Micro, souvent à leur insu et la direction essaie de nous faire croire que l'avis du vendeur, son souhait d'évoluer vers un autre univers, est pris en compte. Foutaise, à la Part Dieu, il y a 2 équipes en PT : les **winners** de la Micro qui vendent des Services et les **loosers** de l'EGP qui en vendent moins le critère de sélection étant bien sûr, le taux de placement de la fameuse Dartymax .

QUEL MEPRIS vis à des salariés, sans parler de ceux qui ne font pas de services, PE, logisticiens, SAV , là on touche le fond.

Concernant le point sur la fiche de poste et **les objectifs des N3** à temps partiel, la réponse de la direction est assez surprenante.

Quand le temps de travail est réduit pour maladie ou pour retraite progressive, **il est tout à fait normal** que sa charge de travail soit réduite et supportée en partie par le RD ou un collègue voulant évoluer.

Cependant, faire évoluer à un poste de N3, un salarié pour lequel la direction sait pertinemment en amont qu'il sera absent à plus de 75% de son temps de travail, **cela interroge ???**

Outre le salaire, les objectifs remplis par les collègues, la fiche de poste inappropriée par rapport au travail effectué, il faut sacrément **avoir les faveurs de la Direction** (certainement pour services rendus) pour obtenir un tel statut ...

Alors que d'autres attendent un certain temps pour évoluer sans devenir N3 pour autant pour des motifs divers et variés.

Concernant le point sur **l'organisation de la logistique** la réponse faite par la direction : « **comme d'habitude** » ressemble plus à un foutage de gueule qu'à une réelle prise en considération de la charge de travail des logisticiens en fin d'année !

Ce « **comme d'habitude** » signifie : on se fout de l'épuisement physique et psychologique des logisticiens, on se fout des arrêts de travail, on se fout des réassorts en retard, on se fout de voir courir toute la journée les logisticiens à la recherche d'un produit, on se fout de la croissance incroyable des clicks&collect....Pourvu que le magasin fasse du pognon, c'est la seule préoccupation **comme d'habitude** !

Lorsque la direction répond qu'elle est d'accord sur le fait qu'il **ne faut pas déranger un salarié en arrêt maladie**, elle oublie tout simplement que les élus ont connaissance des SMS envoyés au salarié, des coups de téléphone aux absents pour savoir quel est le motif de l'absence et surtout sa date de retour. **Cela s'appelle du harcèlement.**

Lorsque la **CGT** demande combien de salariés à temps partiel sont passés à temps plein depuis le 1 janvier 2025 la direction non seulement refuse de répondre mais elle en profite pour rappeler aux élus leurs prérogatives.

C'est l'hôpital qui se fout de la charité ! C'est juste pour ne pas avoir à répondre qu'il n'y en a pas.

Les élus **CGT** ne feront pas une liste à la Prévert **des obligations de l'employeur** vis-à-vis des élus en matière de transmission des informations concernant les points économiques, les points RH, les obligations en matière de santé et de sécurité concernant les travailleurs.

Ces donneurs de leçons feraient mieux de méditer sur le respect dû à minima dans le monde du travail car lorsqu'une direction se permet de traiter certains salariés de « **nullos** » **C'EST HONTEUX !**